

КОМИТЕТ ПО КУЛЬТУРЕ, СПОРТУ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «РОСЛАВЛЬСКИЙ РАЙОН»
**Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Рославльская детская художественная школа»**

Принято на общем собрании
работников МБУ ДО
«Рославльская ДХШ»
29 апреля 2014 года
Протокол № 5

«Утверждаю»
Директор МБУ ДО
«Рославльская ДХШ»

С.В.Дедкова
« _____ » _____ 2014 года

Приказ № 35
от 02 сентября 2014 года

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников.

1. Общие положения.

1.1. Положение об общем собрании работников (далее - Положение) разработано на основе Закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 20.12.2012 года, Трудового кодекса РФ, а также Устава МБУ ДО «Рославльская ДХШ».

1.2. Общее собрание работников - один из органов самоуправления Учреждения. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива Учреждения по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.

1.3. Целями деятельности общего собрания работников являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
- развитие инициативы работников.

1.4. Общее собрание работников работает совместно с администрацией, школы и другими органами самоуправления учреждения.

1.5. Деятельность общего собрания работников осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующим законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
 - Конституцией РФ;
-

- Законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 20.12.2012 года;
- Гражданским и Трудовым Кодексами РФ;
- Указами и распоряжениями Президента РФ, Правительства РФ, Губернатора Смоленской области;
- нормативно-правовыми актами Министерства образования РФ, органов местного самоуправления, приказами и распоряжениями органов управления культуры;
- Уставом Учреждения и настоящим Положением.

2. Компетенция общего собрания работников.

2.1. К компетенции Общего собрания работников относится решение следующих вопросов:

- принятие Устава Учреждения и внесение в него изменений (дополнений);
- определение приоритетных направлений деятельности Учреждения;
- принятие программы развития Учреждения;
- принятие правил внутреннего распорядка обучающихся Учреждения, правил внутреннего трудового распорядка;
- принятие порядка организации и работы Совета школы, порядка организации и работы родительского совета (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;
- определение принципов формирования и использования имущества Учреждения;
- утверждение отчета о результатах самообследования Учреждения;
- утверждение ежегодного отчета Учреждения о поступлении и расходовании материальных и финансовых средств;
- утверждение финансового плана Учреждения и внесение в него изменений;
- участие Учреждения в других организациях;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- выдвижение кандидатур работников Учреждения для поощрения и представления к наградам.

- .

3. Организация работы общего собрания работников.

3.1. Общее собрание работников созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

3.2. В заседании общего собрания работников могут принимать участие все работники Учреждения.

3.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения.

3.4. Инициатором созыва Общего собрания работников Учреждения может быть Учредитель, директор Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения.

3.5. Решения на общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется общим собранием.

3.6. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Ход собрания протоколируется.
